

От работодателя  
Директор МКОУ Чернцкой ОШ  
Г.Н.Попадьина  
«de» \_\_\_\_\_ 2024г



М.П.

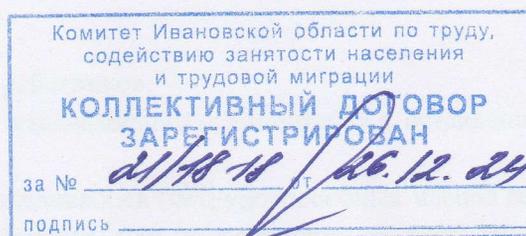
От работников  
Председатель профсоюзного  
комитета И.Г.Романова  
«de» \_\_\_\_\_ 2024г



**ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
между работодателем и работниками  
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Чернцкая основная школа»  
на 2024-2027 годы**

регистрационный номер 21/18-18

**Юридический адрес:**  
155921 Ивановская обл.,  
Шуйский район, с.Чернцы,  
Ул.Школьная, д.11  
тел.8(49351)36-140  
e-mail: [cherntsi\\_oh@ivreg.ru](mailto:cherntsi_oh@ivreg.ru)



Исполнитель: Попадьина Г.Н., директор, тел. 8(49351)36140  
e-mail: [cherntsi\\_oh@ivreg.ru](mailto:cherntsi_oh@ivreg.ru)

**1. Пункт 3.14 Раздела III «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора между работодателем и работниками МКОУ Черницкой ОШ на 2024-2027 годы читать в новой редакции:**

« 3.14. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются следующим категориям работников МКОУ Черницкой ОШ:

- а) председателям первичных организаций Профсоюза за выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работников - 4 календарных дня в год;
- б) членам выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работников - 2 календарных дня в год;
- в) руководителям и работникам образовательной организации, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий в течение календарного года - 2 календарных дня в год.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью либо по частям в текущем рабочем году. Перенесение указанных отпусков на следующий рабочий год не допускается»

**2. Пункт 2.1.5 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ Черницкой ОШ читать в новой редакции:**

«2.1.5 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»

**3. Пункт 2.3.8 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ Черницкой ОШ читать в новой редакции:**

«2.3.8 Сокращение численности или штата работников.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил

контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

**4. Пункт 2.4.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ Черницкой ОШ читать в новой редакции:**

«2.4.1 Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (права на управление транспортным средством) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

**5. Пункт 4.13 Раздела 4 «Оплата труда» Коллективного договора между работодателем и работниками МКОУ Черницкой ОШ на 2024-2027 годы читать в новой редакции:**

«4.13. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда в МКОУ Черницкой ОШ, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере».

**6. Пункт 3.3.4 раздела 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда работников МКОУ Черницкая ОШ читать в новой редакции:**

«3.3.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда в МКОУ Черницкой ОШ, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере».

7. В пунктах 2.1.8, 2.1.9 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ Черницкой ОШ слова «Пенсионный фонд РФ» заменить словами «Социальный фонд России».
8. Исключить пункт 6.4 раздела 6 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ Черницкой ОШ.
9. Исключить пункт 4.6 раздела 4 «Поощрительные выплаты по результатам труда» Положения о стимулирующих выплатах работникам МКОУ Черницкая ОШ.
10. Пункт 5.2.1 раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников» читать в новой редакции:  
«5.2.1 Обеспечивать право работника на безопасные условия труда (ст. 210 ТК РФ)»
11. Пункт 5.2.3 раздела 5 «Охрана труда и здоровья работников» читать в новой редакции:  
«5.2.3 Обучение работников по охране труда (ст. 219 ТК РФ)».